



**Das regionale Netzwerk
für Unternehmen und Arbeitssuchende ab 50.**

Ein Projekt der



Unterstützt und gefördert durch



Workshop für Unternehmen

**„Rekrutierungsprobleme durch
Personaldienstleistungen lösen –
Potenziale Älterer erschließen“**



**Donnerstag, 29. März 2007, 15.00-18.00 Uhr
Wirtschaftsrathaus, Nürnberg**

Programm

**15.00 Der Pakt50 für Nürnberg –
Angebote für Unternehmen**
Dieter Stöbel, f-bb

▶ Ein Vertreter der ARGE Nürnberg steht während der Veranstaltung für Auskünfte zu den Förderleistungen für Arbeitgeber bei der Einstellung von Arbeitssuchenden zur Verfügung.

**15.15 Erfahrungen mit älteren
Mitarbeiterinnen und
Mitarbeitern im flexiblen
Personaleinsatz**

**Rekrutierungsprobleme durch
Personaldienstleistungen lösen**
Lorenz Personal GmbH & Co. KG

16.15 Kaffeepause

**16.30 Aus der Sicht eines Entleihers:
Gute Erfahrungen beim Einsatz
von älteren Zeitarbeitskräften**
Lorenz Personal GmbH & Co. KG

17.00 Ausklang mit Imbiss

Der Pakt⁵⁰ für Nürnberg ist ...

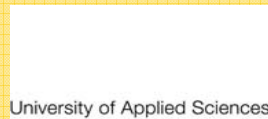
- ein regionales Netzwerk mit den Tätigkeitsschwerpunkten Arbeitsmarkterschließung, Qualifizierung, Vermittlung, Sensibilisierung
- einer der 62 Gewinner des bundesweiten Ideenwettbewerbs des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales („Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen“)

Eine Initiative, um ...

- a) ältere, langzeitarbeitslose Menschen in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren
 - Der Anteil der über 50 - jährigen ALG II – Empfänger/innen im Raum Nürnberg liegt bei 26 %.

- b) Unternehmen der Region auf den demografischen Wandel und dessen Folgen vorzubereiten
 - In den Betrieben steigt das durchschnittliche Alter der Belegschaften an: Erstmals gibt es 2005 unter den Erwerbspersonen mehr über 50-Jährige als unter 30-Jährige
 - Im Jahre 2020 werden die 50 bis 65-Jährigen 40% der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter stellen.
 - Bereits jetzt zeichnet sich ein Fachkräftemangel in verschiedenen Branchen ab: z.B. Ingenieure, Call-Center

Partner und Paten im Pakt⁵⁰ für Nürnberg:

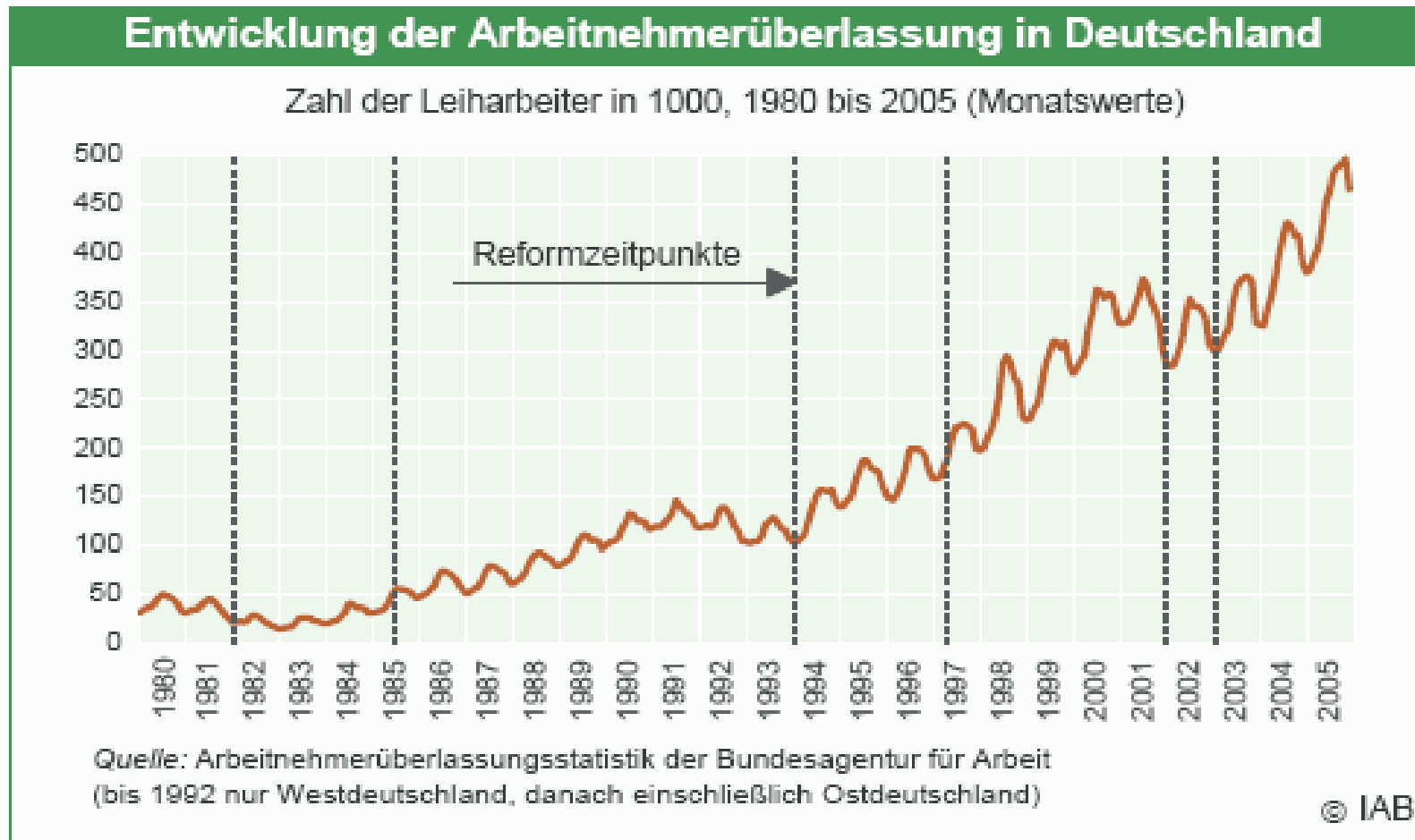


Wer ist daran beteiligt?

Unsere Leistungen:

- ✓ Wir **beraten** Sie zum Einsatz älterer Beschäftigter im eigenen Unternehmen
- ✓ Wir bieten Ihnen **fachlichen Input** an zu aktuellen Themen des Personalmanagements und der Personalentwicklung im demographischen Wandel
- ✓ Wir unterstützen Sie bei der **Auswahl, Einarbeitung und Begleitung** zukünftiger Mitarbeiter/innen und bei der Personalbeschaffung durch eine **Stellenbörse**
- ✓ Wir **qualifizieren** Arbeitssuchende für Ihren betrieblichen Bedarf

Abbildung 1



Soziodemographische Merkmale der Leiharbeiter in Westdeutschland

	1980-1984	1985-1993	1994-1996	1997-2001	2002	2003
Männeranteil (in %)	74,8	76,4	76,6	72,2	73,4	74,1
Ausländeranteil (in %)	9,9	14,9	24,8	24,1	19,3	18,7
Altersdurchschnitt (in Jahren)	29,4	29,9	30,6	31,1	31,7	32,5
Altersgruppen (Anteile in %)						
15-24 Jahre	39,9	37,6	32,3	32,8	30,8	28,0
25-34 Jahre	33,7	34,9	38,2	34,6	33,4	34,3
35-44 Jahre	18,1	17,8	19,0	20,4	22,6	22,5
45-64 Jahre	8,3	9,8	10,5	12,3	13,1	15,1
Berufsausbildung (Anteile in %)						
Ohne Berufsausbildung	19,1	21,6	25,5	30,6	26,9	22,0
Mit Berufsausbildung	78,4	75,8	70,3	64,6	68,3	73,6
(Fach-)Hochschulabschluss	2,5	2,6	4,2	4,8	4,8	4,4

Quelle: IAB

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH

Dieter Stößel

Tel.: (0911) 2 77 79 -23

stoessel.dieter@f-bb.de

www.pakt50.de