

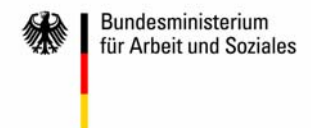


**Das regionale Netzwerk  
für Unternehmen und Arbeitssuchende ab 50.**

Ein Projekt der



Unterstützt und gefördert durch



## Agenda

- Was ist der Pakt<sup>50</sup> für Nürnberg?
- Was ist das Innovative an diesem Pakt?
- Wer ist daran beteiligt? (Partner)
- Was sind Angebote des Pakts?
- Was ist Ihr zusätzlicher Nutzen bei einer Beteiligung?
- Was können Sie tun?

## Der Pakt<sup>50</sup> für Nürnberg ist ...

- ein regionales Netzwerk mit den Tätigkeitsschwerpunkten Arbeitsmarkterschließung, Qualifizierung, Vermittlung, Sensibilisierung
- einer der 62 Gewinner des bundesweiten Ideenwettbewerbs des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales („Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen“)

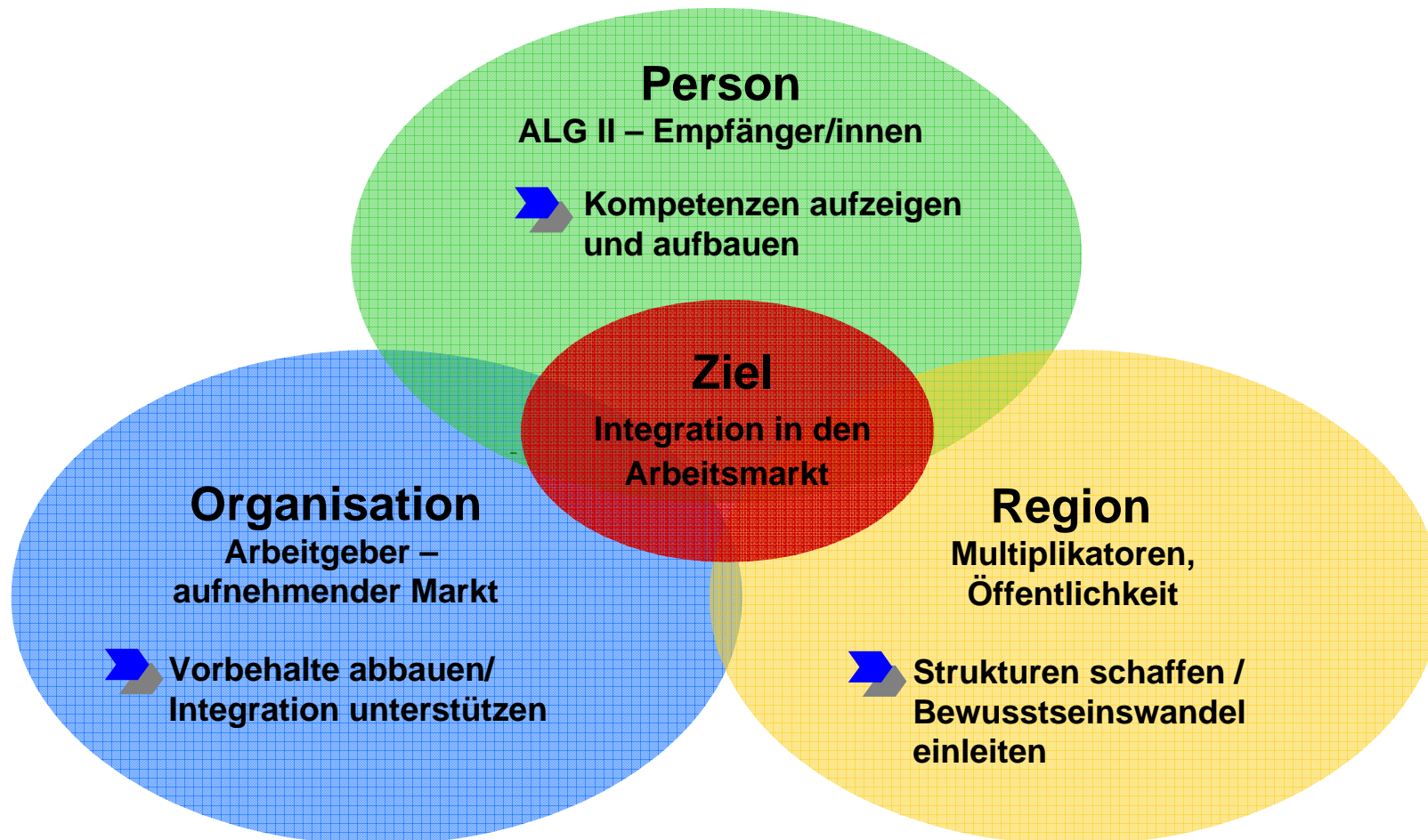
## Eine Initiative, um ...

- a) ältere, langzeitarbeitslose Menschen in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren
  - Der Anteil der über 50 - jährigen ALG II – Empfänger/innen im Raum Nürnberg liegt bei 26 %.
  
- b) Unternehmen der Region auf den demografischen Wandel und dessen Folgen vorzubereiten
  - In den Betrieben steigt das durchschnittliche Alter der Belegschaften an: Erstmals gibt es 2005 unter den Erwerbspersonen mehr über 50-Jährige als unter 30-Jährige
  - Im Jahre 2020 werden die 50 bis 65-Jährigen 40% der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter stellen.
  - Bereits jetzt zeichnet sich ein Fachkräftemangel in verschiedenen Branchen ab: z.B. Ingenieure, Call-Center

## Umfassender Konzeptansatz:

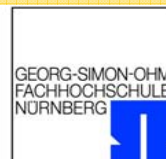
- Konzentration auf Markterschließung: Nutzung des vorhandenen Arbeitsmarktpotenzials z.B. wachsender Dienstleistungssektor (Call-Center)
  - Über 70% der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Nürnberg sind im Dienstleistungsbereich tätig.
  - Boom-Branche: Die Region Nürnberg ist mit 10.000 Arbeitsplätzen inzwischen der Call-Center-Standort Nr.1 in Bayern.
- Bündelung regionaler Kompetenzen
- Angebote für verschiedene Qualifikationsstufen (von An- und Ungelernten bis zu Akademiker/innen)
- Integrationsstrategie auf drei Ebenen

# Integrationsstrategie auf drei Ebenen:



Was ist das Innovative an diesem Pakt?

# Partner und Paten im Pakt<sup>50</sup> für Nürnberg:



Wer ist daran beteiligt?

## Unsere Leistungen:

- ✓ Wir **beraten** Sie zum Einsatz älterer Beschäftigter im eigenen Unternehmen
- ✓ Wir bieten Ihnen **fachlichen Input** an zu aktuellen Themen des Personalmanagements und der Personalentwicklung im demographischen Wandel
- ✓ Wir unterstützen Sie bei der **Auswahl, Einarbeitung und Begleitung** zukünftiger Mitarbeiter/innen und bei der Personalbeschaffung durch eine **Stellenbörse**
- ✓ Wir **qualifizieren** Arbeitssuchende für Ihren betrieblichen Bedarf

## 1....zum Einsatz älterer Beschäftigter im Unternehmen:

Das f-bb berät Sie vor Ort und/oder vermittelt Ihnen weiterführende Beratungsangebote zu folgenden Themen:

- altersgerechte Personalpolitik
- Unternehmens- und Führungskultur
- Arbeitsplatzgestaltung
- Gesundheitsmanagement u.v.m.

Ihre Ansprechpartner/innen  
im f-bb:

**Claudia Sack**

Tel.: (0911) 2 77 79 -96

[sack.claudia@f-bb.de](mailto:sack.claudia@f-bb.de)

**Dieter Stößel**

Tel.: (0911) 2 77 79 -23

[stoessel.dieter@f-bb.de](mailto:stoessel.dieter@f-bb.de)

## 2....zu Fragen rund um den Pakt:

z.B. zur Vermittlung, Qualifizierung etc.

Service-Hotline: (0180) 12 78 200\* (Mo – Fr, 10 – 18 Uhr) \*4,3ct/Min

### 3....zu Leistungen des Pakts

berät Sie unser **Jobscout** vor Ort



**Ihre Ansprechpartner/innen bei der aqua GmbH:**

**Doris Goller**

Tel.: (0911) 93 90 –423

[DorisGoller@gpq.de](mailto:DorisGoller@gpq.de)

**Dietrich Püschel**

Tel.: (0911) 93 90 -422

[DietrichPueschel@gpq.de](mailto:DietrichPueschel@gpq.de)

sowie der **Arbeitgeber – Service** der ARGE Nürnberg

unter der **Hotline: (0911) 32 68 -144**



Das f-bb veranstaltet eine **Workshopreihe** zu folgenden Themen

1. „Neue Wege zur Sicherung des Fachkräftebedarfs“, 1. Juni 2006
2. „Ingenieurqualifizierung“, geplant Ende Juli 2006
3. „Gesundheitsmanagement“, geplant November 2006

sowie eine **Regionalkonferenz** mit dem Titel

"Ältere beschäftigen! -Wege aus der personalpolitischen Sackgasse", 10. Oktober 2006



**Ihre Ansprechpartner/innen im f-bb:**

Workshops:

**Dieter Stößel**

Tel.: (0911) 2 77 79 -23

[stoessel.dieter@f-bb.de](mailto:stoessel.dieter@f-bb.de)

Regionalkonferenz:

**Dr. Veronika Hammer**

Tel.: (0911) 2 77 79-59

[hammer.veronika@f-bb.de](mailto:hammer.veronika@f-bb.de)

Freie Stellen in Ihrem Unternehmen für diese Zielgruppe können Sie kostenfrei bei uns einstellen.

Ihr Ansprechpartner bei der aqua GmbH:

**Peter Hansel**

Tel.: (0911) 9 39 04 -13

[peterhansel@mypegasus.com](mailto:peterhansel@mypegasus.com)



## ...von Arbeitssuchenden für Ihren betrieblichen Bedarf:

An- und Ungelernte im kaufmännischen und gewerblich-technischen Bereich vermittelt Ihnen

das bfz Nürnberg

Ansprechpartner: **Reinhard Heini**

Tel.: (0911) 9 31 97-40

[heinl.reinhard@n.bfz.de](mailto:heinl.reinhard@n.bfz.de)



und die Noris-Arbeit:

Ansprechpartnerin: **Cäcilia Dahmen-Gregorc**

Tel.: (0911) 58 63 -333

[caecilia\\_dahmen-gregorc@noa.nuernberg.de](mailto:caecilia_dahmen-gregorc@noa.nuernberg.de)



**...von Arbeitssuchenden für Ihren betrieblichen Bedarf:**

Suchen Sie kompetente Mitarbeiter/innen für den **Bereich Call-Center**, dann bietet Ihnen CQN Mitarbeiter/innen mit Kenntnissen, die denen der "**Servicefachkraft für Dialogmarketing**" entsprechen.



**Ihre Ansprechpartnerinnen:**

Frau Tafuro, Frau Gilburova und Frau Pasimeni,

Tel.: (0911) 5 18 48 -22 oder [www.jobaktiv-50plus.de](http://www.jobaktiv-50plus.de)

**...von Arbeitssuchenden für Ihren betrieblichen Bedarf:**

**Ingenieure aller technischen Fachrichtungen**

(Informatik, Elektro-, Feinwerk-, Informations-, Verfahrens-, Versorgungs- und Werkstofftechnik, Architektur, Bauingenieurwesen, Maschinenbau, Angewandte Chemie und Allgemeinwissenschaften) vermittelt Ihnen die Fachhochschule Nürnberg

**Ihre Ansprechpartnerin:**

**Ulrike Wirth**

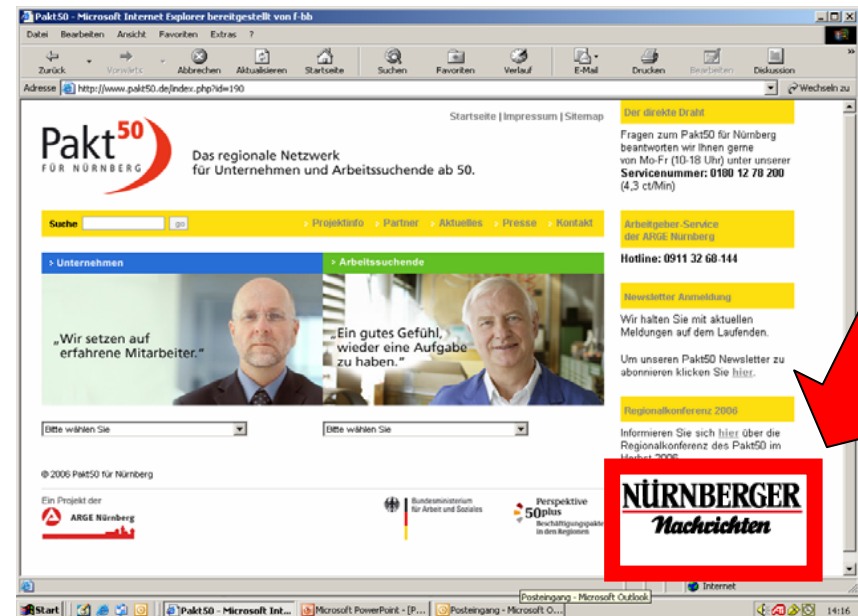
Tel.: (0911) 58 80 -4098

[ulrike.wirth@fh-nuernberg.de](mailto:ulrike.wirth@fh-nuernberg.de)

University of Applied Sciences



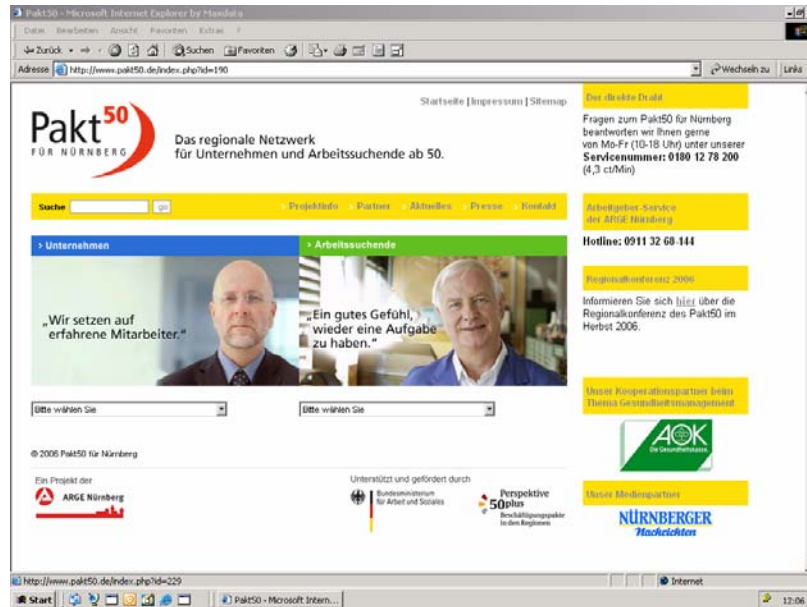
- ✓ **Begleitende Einarbeitung** von zukünftigen Mitarbeiter/innen
- ✓ **Imagegewinn** durch
  - **Logo** auf den Paktseiten:



- Nennung bei **Veröffentlichungen/Pressearbeit**
- Präsentationen bei **Workshops/Tagungen**

**Was ist Ihr zusätzlicher Nutzen?**

## Informieren Sie sich!

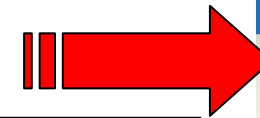


## Stellen Sie Praktikumsplätze zur Verfügung!

Melden Sie sich Mo – Fr,  
10 – 18 Uhr unter:

Tel.: (0180) 12 78 200 (4,3ct/Min)  
oder (0911) 32 68 -144

## Werden Sie Pate/Patin des Pakts!



Ihre Ansprechpartnerin im f-bb: Claudia Sack  
Tel.: (0911) 2 77 79 –96, [sack.claudia@f-bb.de](mailto:sack.claudia@f-bb.de)



**Was können Sie tun?**

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)**

**Claudia Sack**

**Tel.: (0911) 2 77 79 -96**

**[sack.claudia@f-bb.de](mailto:sack.claudia@f-bb.de)**

**[www.pakt50.de](http://www.pakt50.de)**