

Anmeldung

Am Unternehmensworkshop am 01. Juni 2006 nehme(n) ich (wir) teil.

(Name) (Vorname)

(Name) (Vorname) (Begleitperson)

(Unternehmen, Institution)

(Straße) (PLZ/Ort)

(Telefon) (Fax)

(eMail)

Ihre Anmeldung bitte bis 30. Mai 2006 an:

Dieter Stöbel
Forschungsinstitut Betriebliche Bildung
(f-bb) gGmbH
Obere Turnstr. 8
D-90429 Nürnberg
Tel.: +49 911 2 77 79-23
Fax: +49 911 2 77 79-50
E-Mail: stoessel.dieter@f-bb.de
www.f-bb.de

Die Teilnahme ist kostenfrei.

Veranstaltungsort

WirtschaftsRathaus
Theresienstraße 9
90403 Nürnberg
Telefon: +49 911 231-28 03



Mit öffentlichen Verkehrsmitteln:

U-Bahnlinien U1, U11 bis Haltestelle Lorenzkirche,
5 Minuten Fußweg

Straßenbahnlinien 4 und 6 bis Hallertor, 5 Minuten Fuß-
weg oder weiter mit Buslinie 36 bis Haltestelle Rathaus
Buslinie 46, 47 bis Haltestelle Rathaus

Mit dem PKW:

Es gibt nur wenige Parkmöglichkeiten. Einfahrt in die Alt-
stadt: Hallertor. Parkhaus: „Am Hauptmarkt“.



Das regionale Netzwerk
für Unternehmen und Arbeitssuchende ab 50.

Workshopreihe für Unternehmen

1. Neue Wege zur Sicherung des Fachkräftebedarfs

Donnerstag, 01. Juni 2006

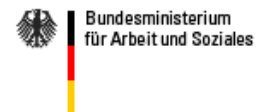
WirtschaftsRathaus, Nürnberg

Veranstalter: Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)

Ein Projekt der



gefördert durch



Der Pakt50 für Nürnberg ist ...

- ein regionales Netzwerk mit den Tätigkeits-schwerpunkten Arbeitsmarkterschließung, Qualifizierung, Vermittlung, Sensibilisierung.
- einer der 62 Gewinner des bundesweiten Ideen-wettbewerbs des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales („Perspektive 50plus – Beschäfti-gungspakte für Ältere in den Regionen“).

Der Pakt50 für Nürnberg ist eine Initiative, um ...

- ältere, langzeitarbeitslose Menschen in den ers-ten Arbeitsmarkt zu integrieren.
- Unternehmen der Region auf den demografi-schen Wandel und dessen Folgen vorzubereiten.



Programm

Zeit	
16.00 - 16.10	Begrüßung Dr. Roland Fleck, Wirtschaftsreferat Nürn-berg (angefragt)
16.10 - 16.20	Der Pakt50 für Nürnberg stellt sich vor Dr. Thomas Freiling, f-bb
16.20 - 17.00	Gastvortrag: „Leistungsfähig mit alternden Beleg-schaften - Aufgaben und Instrumente für ein integratives Personalmanagement“ Hartmut Buck, Teamleiter Bereich „Kompe-tenzmanagement“ am Fraunhofer IAO Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation
17.00 - 17.15	Diskussion
17.15 - 17.45	Pause: Imbiss und Erfahrungsaustausch
17.45 - 18.40	Erfolgsgeschichten: Rekrutierung und Integration älterer Mitarbeiter <ul style="list-style-type: none"> • Ulf Uebel, CQN Customer Quality Net-work Nürnberg und Region e.V. • Reinhard Heini, Berufliche Fortbildungs-zentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz)
18.40 - 19.00	Diskussion – Ältere Arbeitssuchende als zukünftige betriebliche Kompetenzträger? Ebenfalls: Bedarfserhebung für zukünftige Workshops

Wir unterstützen Unternehmen in der Region Nürnberg durch:

- Beratung zum Einsatz älterer Beschäftigter im eigenen Unternehmen
- Workshops zu verschiedenen Themen des Personalmanagements und der Personal-entwicklung im demographischen Wandel
- Bedarfsgerechte Personalbeschaffung (Un-terstützung bei der Auswahl, Einarbeitung und Begleitung zukünftiger Mitarbeiter, Stel-lenbörse)

Weitere Informationen:

www.pakt50.de

