

Herzlich Willkommen zum Workshop 6

Wege zu einer demografiefesten Personalpolitik –
Ansatzpunkte, Handlungsfelder und betriebliche Beispiele
aus der Initiative „Mit Erfahrung Zukunft meistern“ (MEZ)

Ablauf

- Dr. Uwe Elsholz, Themensprecher Demografie, f-bb gGmbH:
Einführung in das Projekt „Mit Erfahrung Zukunft meistern“ (MEZ)
- Werner Kotschenreuther, Leiter Personalwesen, Loewe AG:
Nachhaltige Personalpolitik als Antwort auf die demografischen
Herausforderungen
- Kerstin Posselt, HR Manager, Telelift GmbH:
Führungskräfte „demografiefit“ machen – das Projekt MEZ bei Telelift

Moderation: Heidemarie Hofmann, Projektleitung MEZ

Das Projekt:

Mit Erfahrung Zukunft meistern

wettbewerbsfähig mit älteren Mitarbeitern

**Beratung und Trainings zu einer
demografiefesten Personalpolitik**

f-bb Forschungsinstitut Betriebliche Bildung gGmbH

in Kooperation mit:

VBM - Verband der Bayerischen Metall- und Elektro-Industrie e. V.

BayME - Bayerischer Unternehmensverband Metall und Elektro

vbw - Vereinigung der bayerischen Wirtschaft

Information und Beratung im Projekt MEZ

**Beratung und Workshops zu
demografiefester Personalpolitik
in 10 Unternehmen**

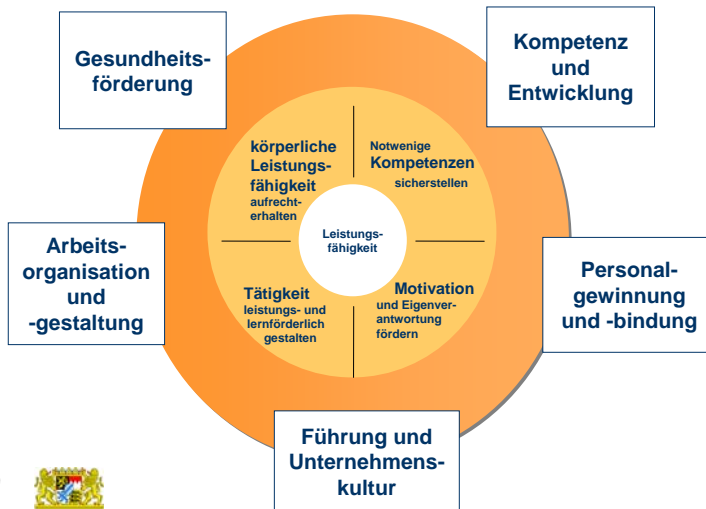
**18 Praxisforen in den Regionen Bayerns
mit VBM-Geschäftsstellen**

**Homepage
www.m-e-z.de**

**Online-Module
z.B. Gesundheitsmanagement,
Altersstrukturanalyse**

Instrumente und Leitfäden für Unternehmen

Handlungsfelder einer demografiefesten Personalpolitik



Das MEZ-Konzept: Unternehmensbezogene Analyse und Lösungen

