

17+50=67 und der Weg dorthin

Altersgemischte Teams
im Unternehmen

ELKCOM GmbH

Sondermaschinen und Anlagen

- Konstruktion
- Fertigung
- Montage
- Software
- Inbetriebnahme

Personal der ELKCOM GmbH

- neun Lehrlinge
- zwei Umschüler
- elf Facharbeiter (Werkzeugmacher, Elektroniker, technische Zeichner, Maschinenbauer, Industriemechaniker)
- acht Techniker und Ingenieure
- zwei kaufmännische Angestellte

Lehrberufe

- Technischer Zeichner /in
- Mechatroniker /in
- Industriemechaniker /in
- Elektroniker /in Automatisierungstechnik
- Elektroniker /in Betriebstechnik Fachrichtung Anlagentechnik

Umschüler

- Bauzeichnerin zur technischen Zeichnerin Maschinenbau (Alter 38)
- Zimmerermeister zum Industriemechaniker (Alter 31)
- Keinen Zuschuss von der Arbeitsagentur
- Eigeninitiative und Willen der Umschüler /in
- Flexibilität der Umschüler

Eingliederung

- Technischen Zeichner (Alter 48, langzeitarbeitslos)
- Reduzierte Arbeitszeit
- Sonderlohnmodell
- Zuschuss von der Arbeitsagentur
- **Zeit zur Entwicklung und Förderung des Mitarbeiters ohne großen Erfolgsdruck**

Altergemischte Teams

Vorteile der Jungen Arbeitnehmer

- Dynamik
- Wissensdurst
- Mut für Neuerungen
- Unbekümmertheit
- Risikofreudigkeit

Vorteile der älteren Arbeitnehmer

- Erfahrungen
- Ruhe und Sicherheit
- Ergeiz mit den jüngeren Schritt zu halten
- Bessere Risikobewertung

Die altersgemischten Teams entwickeln eine Eigendynamik, bei der sich die Leistungen der Mitarbeiter nicht addieren, sondern multiplizieren. Die Leistung, die sich in diesen Teams entwickelt sollte nur gelenkt nicht gebremst werden.

Schlusswort

Das wichtigste Gut im Unternehmen sind die Mitarbeiter und Ihre Aus- und Weiterbildung.