



[www.procedo-personalservice.de](http://www.procedo-personalservice.de)

**PROCEDO** by   
PERSONAL & SERVICE

**PROCEDO** by   
PERSONAL & SERVICE

procedo by gps GmbH

Ältere Arbeitnehmer in der Zeitarbeit

Pakt 50plus Kongress 27.09.2007



.ZeitNutzen



www.procedo-personalservice.de

**PROCEDO** by **gps**  
PERSONAL & SERVICE

☞ Wer sind wir

**PROCEDO** ist der Markenname für die gewerbliche Arbeitnehmerüberlassung in der **Gesellschaft für personale und soziale Dienste mbH, kurz gps GmbH.**

**PROCEDO** by **gps**  
PERSONAL & SERVICE



.ZeitNutzen



## ☞ Wer sind wir



Gesellschaft für personale und soziale Dienste (gps) mbH

- kurz gps GmbH



Mutterunternehmen:

Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH

- kurz bfz



Gruppe

Unternehmensgruppe des Bildungswerks der Bayerischen Wirtschaft e. V.

- kurz bbw-Gruppe







## ☞ Wer sind wir

- Bundesweit 51 Niederlassungen
- Bayernweit 31 Niederlassungen
- Zugriff auf ca. 3.500 Zeitarbeitnehmerinnen und Zeitarbeitnehmer
- Spezialisierung auf die individuellen Anforderungen der Unternehmen mit unseren Branchenlösungen, z.B. procedo M+E, procedo druck, procedo BayPapier und procedo med
- Enge Zusammenarbeit mit vielen Arbeitgeberverbänden, z. B. VBM/BayME
- Entwicklung neuer Qualifizierungskonzepte, um Unternehmen passgenaues Personal zur Verfügung stellen zu können





[www.procedo-personalservice.de](http://www.procedo-personalservice.de)

**PROCEDO** by   
PERSONAL & SERVICE

**PROCEDO** by   
PERSONAL & SERVICE

# Ältere Arbeitnehmer als Chance für die Unternehmen



.ZeitNutzen



## Die Situation

*auf dem (Zeitarbeits-) Markt*

- Grundsätzlich ist ein Bewerbermangel zu beobachten
- Die Anforderungen an Bewerber (Qualifikation, Fähigkeiten und Erfahrung) sind gestiegen, selbst bei „einfachen“ Tätigkeiten
- Die Rekrutierungszeiten haben sich dramatisch verkürzt
- Es wird mehr Wert gelegt auf „den genau passenden“ Bewerber
- Die Anzahl von zur Verfügung stehenden Arbeitskräften (auch Arbeitssuchende und Arbeitslose) ist merklich zurückgegangen
- In manchen Bereichen (z. B. Metall-Branche) sind so gut wie keine Fachkräfte mehr auf dem Markt
- Deutliche Tendenz der Unternehmen, sich für neue Wege der Mitarbeiter-Rekrutierung zu öffnen





# Ältere Arbeitnehmer

*Vorteile für die Unternehmen*

## Was ältere Arbeitnehmer bieten

- Langjährige Berufserfahrung – Know How
- Hohe Motivation, hohes Leistungsniveau
- Weitergabe von Wissen und Erfahrung an Jüngere
- Geringe Einarbeitungszeit
- Bei Frauen: Familienplanung vorbei
- Chance, dem „Fachkräftemangel“ entgegen zu steuern





www.procedo-personalservice.de

PROCEDO by gps  
PERSONAL & SERVICE

## ☞ Ältere Arbeitnehmer in der Zeitarbeit

- Sehen Zeitarbeit zunehmend als Chance zum Kennen lernen des Betriebes und für den Einstieg in eine Festanstellung
- Langzeitarbeitslose können schnell nachqualifiziert werden, da meist nur Auffrischungen oder Zusatzqualifikationen notwendig
- Ältere Arbeitnehmer überwiegend sehr motiviert und zuverlässig
- Ausfallquote (Krankheit etc.) deutlich geringer



.ZeitNutzen



## Fazit

### Ältere Arbeitnehmer – gerne!

- Ältere Arbeitnehmer stellen ein hohes Potenzial an zum Teil ungenutztem Know-How dar
- Dem Älteren eine Chance im Betrieb zu geben hat sich meist als Gewinn für die Unternehmen gezeigt
- procedo by gps setzt auch auf ältere Arbeitnehmer
- procedo by gps entwickelt mit den Kundenfirmen zusammen passgenaue Qualifizierungskonzepte für deren Anforderungen, insbesondere für Ältere Arbeitnehmer

### Ältere Arbeitnehmer – Chance für die Unternehmen!





www.procedo-personalservice.de

**PROcedo** by   
PERSONAL & SERVICE

☞ Fragen und Antworten

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Ihre

**PROcedo** by   
PERSONAL & SERVICE



.ZeitNutzen