

- *Ziele des Teilprojekts Pakt⁵⁰ für Nürnberg an der Hochschule*
- *Vorgehensweise*
- *Zehnmonatiges Qualifizierungsmodell*
- *3 Erfolgsbeispiele*
- *Gesamtergebnis*

Inhalt

- **Zielgruppe:**
30 ältere Langzeitarbeitslose mit technischer Ausbildung oder technischem Hochschulabschluss („Hoch- und Höherqualifizierte“)
- **Qualifikation:**
Vertiefung und theoretische Fundierung von Kenntnissen bzw. Berufserfahrungen
Auffrischung und Neuerwerb von Qualifikationen
Arbeiten mit neuesten Technologien und Verfahren
- **Coaching:**
Entwicklung einer individuellen Qualifizierungs- und Bewerbungsstrategie
Individuelle Förderung
- **Arbeitsmarktintegration:**
Vermittlung, Verbesserung der Arbeitsmarktschancen, Kontaktbörse / Netzwerk der Hochschule, Ermöglichung Selbständigkeit, Arbeitserprobung und Praktikumsmöglichkeit

Ziele des Teilprojekts Pakt⁵⁰ für Nürnberg an der Hochschule



Blatt/Sheet 3 - gedruckt/printed 9/25/2007 -

Vorgehensweise



Qualifizierung = Beschäftigung + Fortbildung + Coaching

■ Beschäftigungseinsatz

- Technisch ausgerichteten Fachbereiche
- Verwaltungsabteilungen
- Zentrale und Technische Dienste
- In- und An-Institute

= Training on the Job / Lernen im Arbeitsprozess

- forschungs- und arbeitsmarktnahes Umfeld
- moderne Kommunikations- u. Arbeitsmittel
- Auffrischung Berufserfahrungen / Erprobung neuer Kenntnisse
z.B. aktuelle fachspez. PC-Programme

■ Fortbildung

- Internes Mitarbeiter-Weiterbildungsprogramm
- Lehrveranstaltungen der Fachbereiche
- Fachspezifische Qualifizierungsmodule
- Kommunikationsplattform / EDV-Trainings
- E-Learning-Programme
- Individuelle Spezialförderung (z.B. Language Center)

■ Begleitung durch geeignete Coachingmaßnahmen

- Individuelle Qualifizierungsplanung (regelmäßige Fortschreibung)
- Workshops zur Erweiterung der Schlüsselkompetenzen (Teamarbeit, Auftritt, Lebensplanung)
- Unterstützung bei der Arbeitsplatzsuche (Netzwerk der Fachhochschule, Bewerbungscoaching)
- Bei Bedarf: Einzelcoaching

Blatt/Sheet 4 - gedruckt/printed 9/25/2007 -



TN	Grundqualifikation und Berufserfahrung	Beschäftigungs-Einsatz an der OHM-Hochschule	Qualifizierungs- und Bewerbungsstrategie (Coaching)	Integrations-erfolg
1	Technischer Kaufmann / Informatiker. 30 Jahre selbständiger EDV-Berater: Host-Programmierung und Datenbanken (CICS, TSO, DB'S, COBOL, ASSEMB-LER; PL/1, SQL, Queries, DATACOM, DELTA)	Zentrales Rechenzentrum der Hochschule. Entwicklung eines Aufgaben- bzw. Projektcontrolling-Tools für die Abteilung.	Neue Kompetenzen / PC-Umfeld kennenlernen: MS Office, ORACLE 10g, PL/SQL, html Berufsziel: Projektleiter, Berater, Softwareentwickler.	Einstellung in IT-Beratungsfirma, langfristiger Einsatz bei namhaftem Automobilkunden
2	Schneiderin / Ing.-Ökonomin Bekleidungstechnik / kaufmännische Anpassung Buchhaltung und Steuerkraft. Büroführung Kleinbetrieb.	Zentrale Haushaltsabteilung der Hochschule. Rechnungsbuchung, Mahnung, Verfolgung, Inventarisierung.	Neue Kompetenz: Umfangreiche SAP-Kenntnisse. Berufsziel: Lohn- und Gehaltsabrechnung, Debitoren/Kreditoren, Personalsachbearbeiterin.	Vertrag über Zeitarbeitsfirma, Einsatz in Buchhaltung einer Nürnberger Speditionsfirma.
3	Blechslosser / Metallbautechniker / Baufachberater. Jahrelang komplette Projekt- abwicklung im Fenster- und Fassadenbau (Aluminium)	ieg (Institut für Energie- und Gebäudetechnik). Energie-Analysen, Bearbeitung von Forschungsaufträgen in verschiedenen Projektteams.	Neue Kompetenzen: Excel, MS Project, Word, AutoCAD. Berufsziel: Energieberatung, Projektmanagement.	Anstellung im ieg, Einsatz in Drittmittelprojekt.

Erfolgsbeispiele

- Alle **30** Teilnehmer-Plätze konnten besetzt werden. 26 Teilnehmer haben das Programm komplett durchlaufen.
- Teilweise waren die Teilnehmer sehr engagiert und übernahmen **selbstverantwortlich organisatorische und inhaltliche Aufgaben** oder **Projekte**.
- Individuelle **Qualifizierungsstrategien** wurden mit den Teilnehmern entwickelt. Entsprechend wurden unterschiedliche, umfangreiche **Qualifizierungsangebote** ausgewählt.
- Ca. **50% der Teilnehmer** haben im Netzwerk der Hochschule bzw. in Unternehmen der Region einen Arbeitsplatz gefunden.
- Know-How über „**Lernen Älterer**“ / **Potenziale älterer Arbeitnehmer, insb. Ingenieure** für zukünftige Aufgabenstellungen der Hochschule

**Achim Hoffmann
Oberregierungsrat**

**Georg-Simon-Ohm Hochschule Nürnberg
Keßlerplatz 12
90489 Nürnberg**

Telefon: (0911) 5880 – 4227

Achim.Hoffmann@ohm-hochschule.de

