

„Ingenieure 50plus“

Ein Projekt von
„50plus in Oberfranken e.V.“

in Zusammenarbeit mit den
Unternehmen der Region
und der
Hochschule Coburg

Flexibel und Integrativ

„Ingenieure 50plus“

Das Projekt „Ingenieure 50plus“ ist keine starre Bildungsmaßnahme, sondern ein integrativer Prozess an dem Sie mitwirken können:

Sie suchen Ingenieure ?

Dann übermitteln Sie uns Ihr Anforderungsprofil oder fordern Sie die anonymisierten Profile der Teilnehmer an !

Je früher uns die Anforderungen an die zu besetzende Stelle vorliegen, desto leichter ist es diese in den individuellen Qualifikationsplan zu integrieren.

Betrachten Sie die nachfolgende Darstellung des Projektes bitte vor diesem Hintergrund – Herzlichen Dank !

Teilnehmerzusammensetzung „Ingenieure 50plus“

Stand 27.09.07

18 Teilnehmer (3 ursprünglich vorgesehene Teilnehmer sind bereits vermittelt)
aus den Bereichen

Bau/Architektur	5
Maschinenbau/ Fahrzeugtechnik	8
Elektro	3
Holztechnik	1
Vertrieb	1

Teilnehmerzusammensetzung „Ingenieure 50plus“

Stand 27.09.2007

18 Teilnehmer (3 ursprünglich vorgesehene Teilnehmer sind bereits vermittelt)

aus den Regionen	Coburg	9
	Sonneberg	7
	Schweinfurt	2

Aufgaben der Projekt-Partner „Ingenieure 50plus“

Konzeption, Teilnehmerbetreuung und Koordination

50plus in Oberfranken e.V. in Zusammenarbeit mit der VHS Coburg

Akquise von Teilnehmern und Partnerunternehmen

50plus in Oberfranken e.V. in Zusammenarbeit mit

Herrn F. Herdan, LASCO

Hochschule Coburg

Vertretern der ARGEn

Herr F. Brosch, BayME und VBM

Vertretern der WiFöGs

Vertretern der Bundesagentur

Eignungsfeststellung – Qualifizierung, fachliche und sozialpädagogische Betreuung

50plus in Oberfranken e.V. in Zusammenarbeit mit der VHS Coburg und der Hochschule Coburg

Bereitstellen von Praktikums- und Arbeitsstellen

Partnerbetriebe der Region Nordbayern/Südthüringen

Übersicht über den Projektablauf „Ingenieure 50plus“

Aufnahmetraining bei der VHS Coburg

7. – 18. Mai 2007 – Abschlussgespräche 21. - 23. Mai 2007

Praxis in den Betrieben

erste 4-wöchige Praxisphase ab Juni 2007

Fachlehrgänge an der Hochschule Coburg

17. – 28. September 2007

Individuelle Qualifizierungen

parallel und/oder im Anschluss

Einstellung in den Unternehmen

Aufnahmetraining

„Ingenieure 50plus“

„Stärken kennen – Stärken nutzen“

Dokumentation der bisherigen Tätigkeitsfelder
Persönliche Einstellungen und soziale Kompetenzen
Was habe ich bisher gemacht – wo will ich hin?

Dauer: 07. Mai - 26. Mai 2007
Durchführung: Kursleitung VHS (Silke Schultheiss)
Unterstützung: Professoren der FH Coburg,
Vertreter der Wirtschaft

Den Abschluss bildete ein Vorstellungsgespräch vor einem Fachgremium aus Professoren der Hochschule, Vertretern der Wirtschaft sowie Kursleitung und Vereinsvertretern.

Praxis in den Betrieben

„Ingenieure 50plus“

„Drin sein – Dran sein“

Gegenseitiges Kennenlernen von Betrieben und Teilnehmern
Überprüfen praktischer Fähigkeiten und Fertigkeiten der Teilnehmer
Ermittlung unternehmensspezifischer Qualifikationsbedarfe

Beginn: Juni – September 2007
Durchführung: Partnerbetriebe
Unterstützung: Mentoren aus der Wirtschaft,
Sozialpädagogische Begleitung

Fachlehrgänge / Qualifizierungen „Ingenieure 50plus“

„Eines für Alle – Alles für einen“

Aktualisierung und Vertiefung der Kenntnisse aller Teilnehmer in jeweils 2 Fachlehrgängen pro Fachbereich
(vorgesehen: Bau / Maschinenbau / Elektrotechnik)

Beginn: Montag, 17. September 2007
Durchführung: FH Coburg
geeignete (Fort-) Bildungseinrichtungen

Individuelle Qualifizierung zum Lückenschluss in Bezug auf das für den jeweiligen Betrieb benötigte Ingenieurwissen
z.B. CAD- , PPS-Programme, Material- und Verfahrenstechniken

Beginn: individuell
Durchführung: Bildungsträger/Hochschule Coburg

Fachlehrgänge / Qualifizierungen „Ingenieure 50plus“

Hochschul-Qualifizierungen (17. – 28 . September 2007)

Grundkenntnisse in Lab - View - Prof. Dr. Schwarz
(Messtechnik/Signalverarbeitungsprogramm)

Einführung in SPS (Simatik Step7) - Prof. Thomas
(Speicherprogrammierbare Steuerungen)

Einführung in die Mikrocontrollertechnik - Prof. Missbach

Grundkenntnisse - Programmieren in "C" - Prof. Dr. Binder

Bauinformatik (CAD) – Herr Kessler

Energiebewertung von Gebäuden (Energiepass)
Herr Pfrommer

Umfang: 15 Doppelstunden je Kurs

Einstellung bei den Unternehmen „Ingenieure 50plus“

„Gesucht – Gefunden“

Unternehmen gewinnen ihren Qualifikationsanforderungen gemäß optimal eingepasste, motivierte und einsatzbereite Mitarbeiter

„Ältere“ Ingenieure gewinnen nicht aktuelles Wissen, sondern eine neue Chance sich wieder im 1. AM zu installieren

Beginn: schnellstmöglich
Durchführung: Ihr Unternehmen
Unterstützung: Alle Partner des Projektes
Ingenieure 50plus

Fazit

„Ingenieure 50plus“

Folgende Probleme zeigten sich im Laufe des Projekts:

- viele Firmen zeigen nur dann Interesse an Praktikanten wenn das Bewerberprofil eine hohe Kongruenz zum Stellenprofil aufweist
- ➔ das 50plus-Qualifizierungsangebot wurde nicht in Anspruch genommen
- die mangelnde Flexibilität/Mobilität der Bewerber (z. B. Pflege von Familienangehörigen)
- fehlende Anwenderkenntnisse computergestützter Zeichen-, Steuerungsprogrammen

Fazit

„Ingenieure 50plus“

Die bisherige Bilanz:

Ingenieure (Stand 07.05.2007)	18
vermittelt	5
Praktika	8
ausgeschieden (Krankheit/mangelnde Qualifizierung/langfristige Weiterbildung)	4

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

Unsere Kontaktdaten für Fragen zum Projekt
die Übermittlung oder die Anforderung von
Anforderungsprofilen:

Ansprechpartner:
Sabine Braunersreuther
Christian Knetzger
Telefon: 09561 – 79 55 90
Telefax: 09561 – 35 58 26

mail: sb@50plus-in-oberfranken.de
ck@50plus-in-oberfranken.de