

Ältere beschäftigen *eine Entscheidung für die Zukunft*

Pakt50 für Nürnberg

Mit dem Pakt50 für Nürnberg ist ein starkes regionales Netzwerk etabliert worden, das Unternehmen vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung aufzeigen soll, wie sie durch die Beschäftigung Älterer und älterer Arbeitsloser profitieren können. Zu den Aufgaben der Initiative gehören dabei neben Beratungsangeboten für Unternehmen zu Themen des altersgerechten Personalmanagements die konkrete Qualifizierung und Vermittlung von älteren Arbeitslosen und eine breit angelegte Imagekampagne.

In den kommenden Jahren werden in vielen Firmen Fachkräfte fehlen. Die Lücken in den Betrieben entstehen, weil ältere Beschäftigte ausscheiden und der Fachkräftebedarf als Folge des Geburtenrückgangs und der Ausbildungsplatzmiserie nicht ausreichend kompensiert werden kann. Die Beschäftigung älterer erfahrener und qualifizierter Arbeitsloser ist eine wichtige Alternative, um aus der personalpolitischen Sackgasse herauszufinden.

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales hat deshalb den Ideenwettbewerb „Perspektive 50plus“ umgesetzt. Bis Ende 2007 werden in 62 Regionen Deutschlands innovative regionale Konzepte für die Wiedereingliederung von Arbeitslosengeld-II-Empfängern entwickelt und erprobt. Die regionale Initiative in Nürnberg unter der Gesamtprojektleitung von **Thomas Friedrich**, Geschäftsführer der ARGE Nürnberg, hat sich das Ziel gesetzt, die Beschäftigungssituation von über 900 arbeitslosen Menschen über 50 mit unterschiedlichem Qualifikationshintergrund zu verbessern und Vorurteile gegenüber älteren Arbeitnehmern abzubauen.

Die Vermittlung und Qualifizierung erfolgt über unterschiedliche neue Konzepte: Ältere Arbeitslose haben die Chance, sich für Call-Center-Tätigkeiten zu qualifizieren, Personen ohne Berufsabschluss werden in einfachen Tätigkeiten im Dienstleistungsbereich oder in der Produktion eingesetzt und

ältere Ingenieure können sich in neuen Technologien weiterbilden.

Diese Aufgaben übernehmen die Projektpartner im „Pakt50 für Nürnberg“: Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH, Gesellschaft für Arbeitsmarktintegration und Qualifizierung (aqua) mbH, Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH, Customer Quality Network (CQN) e.V., Georg-Simon-Ohm Fachhochschule Nürnberg und Noris-Arbeit (NOA) gGmbH.

Weitere Informationen zum „Pakt50 für Nürnberg“ sind unter www.pakt50.de erhältlich

„Wir machen mit!“

Alter spielt keine Rolle.“

Axel Heussinger,
Heussinger GmbH

„Mit der Altersreife steigt die Kommunikationsfähigkeit.“

Gerald Schreiber,
Geschäftsführer defacto
call center GmbH

Pakt⁵⁰
FÜR NÜRNBERG

Das regionale Netzwerk
für Unternehmen und Arbeitssuchende ab 50.

www.pakt50.de

Ein Projekt der
ARGE Nürnberg

Unterstützt und gefördert durch
Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Perspektive
50plus
Beschäftigungspakte
in den Regionen