

## Pressemitteilung Pakt50 für Nürnberg und Fürth

Nürnberg, 10.11.2008

### **Beruflicher Wiedereinstieg Älterer: Pakt50 kooperiert mit Personaldienstleistern der Region**

Nürnberger und Fürther Unternehmen schätzen die Motivation und das Erfahrungswissen der Pakt50-Teilnehmer. Das belegen aktuelle Vermittlungszahlen des Pakt50 für Nürnberg und Fürth. Über 100 Bewerber über 50 haben seit Jahresbeginn wieder eine neue berufliche Chance bekommen. Die Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern bietet dabei eine gute Basis für einen beruflichen Wiedereinstieg. Aufgrund der guten Kooperation zwischen der Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH, Nürnberg und dem Personaldienstleister Dollinger Personal Services GmbH wurden in den letzten Monaten zwei Teilnehmende des Pakt50 unbefristet angestellt.

#### **Gut vorbereitet im Pakt50**

Herr P. hat als Elektrotechniker mit langer Berufserfahrung gute Möglichkeiten, wieder in den ersten Arbeitsmarkt einzusteigen. Einzig allein eine längere Unterbrechung seiner Berufstätigkeit haben seine Chancen auf einen Wiedereinstieg geschmälert: Einstellungshinderliche Vorurteile bestanden darin, dass er aufgrund der längeren Unterbrechung nicht mehr auf dem neuesten Wissensstand sei.

Hier setzt der Pakt50 mit unterschiedlichen Konzepten an, um Ältere wieder in Erwerbsarbeit zu bringen: eines davon wird vom bfz Nürnberg in Zusammenarbeit mit Dollinger Personal Services GmbH umgesetzt. In dem Pakt50-Teilprojekt „AktivFirma“ des bfz Nürnberg wird für arbeitssuchende Pakt50 Teilnehmer wie Herrn P. die passende Unterstützung gegeben. Zunächst werden eine Stärkenanalyse und ein intensives Profiling durchgeführt. Dabei werden Potentiale analysiert und daraufhin eine Integrationsstrategie erarbeitet. Die Arbeit in den „Abteilungen“ der

AktivFirma sowie die regelmäßigen Coaching-Gespräche helfen dabei, sich auf den zukünftigen Arbeitsalltag einzustellen. Im Fall von Herrn P. führte darüber hinaus die enge Zusammenarbeit mit dem Personaldienstleister Dollinger Personal Services zum erhofften neuen Job.

### **Personaldienstleister können die Brücke zum neuen Job bilden**

Viele größere Unternehmen decken ihre Auftragsspitzen über Personaldienstleister und Zeitarbeit ab. Deshalb kennen Personaldienstleister, wie die Dollinger Personal Services GmbH die Bedarfe dieser Unternehmen genau. Dollinger unterstützte das bfz tatkräftig und zielgerichtet bei der Suche nach einem passenden Arbeitsplatz für Herrn P. im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung. Dabei halfen die Kontakte und das Insider-Wissen über die Einsatzfirmen.

Als erste Station wurde ein Praktikumsplatz bei der Siemens AG gefunden. Herr P. nutzte die Chance, brachte sich fachlich wieder auf den aktuellen Stand und erprobte sich in den Arbeitsprozessen. Bereits nach zwei Wochen wurde Herr P. von Dollinger Personal Services in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis eingestellt.

### **Solide Fachkenntnisse und Lernbereitschaft Älterer sind gefragt**

Wolfgang Semmelmann vom bfz Nürnberg und Peter Dollinger, Inhaber und Geschäftsführer des Personaldienstleisters, freuen sich über den Vermittlungserfolg: *„Früher sind wirklich gute Bewerber wie Herr P. einfach durchs Raster gefallen, weil es unter unseren Kunden nur ganz wenige gab, die ihnen eine Chance gegeben haben, so Dollinger. In der Vorbereitung der Arbeitssuchenden und der Förderung von Praktika sieht Dollinger wichtige Chancen: „Die Einsatzfirma geht ein vergleichsweise geringes Risiko ein. Und die Qualität der Arbeit Älterer überzeugt unsere Kunden einfach. Vorurteile werden jetzt anhand täglicher Praxisbeispiele abgebaut“.* Viele ältere Bewerber verfügen über fundierte und solide Fachkenntnisse. Besonders die jahrelange Erfahrung im Arbeitsalltag befähigt Ältere, schnell hinzuzulernen. Herr Semmelmann berichtet, dass jahrelange Berufserfahrung durch Arbeitslosigkeit nicht verloren geht: *„Wir hören häufig, dass Erlerntes bei Arbeitsantritt fast ohne Verlust*

*sofort abgerufen werden kann, da die Tätigkeiten über die Jahre der Erfahrung regelrecht eingebrannt sind.“*

Mit steigender Tendenz stellt Dollinger Personal Services ältere Bewerber ein und überlässt sie erfolgreich an ihre Einsatzfirmen. Dies zeigt, dass die intensive Vorbereitung der Pakt50-Teilnehmenden, die Förderung von Praktika und die Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern eines, der erfolgreichen Konzepte für einen beruflichen Wiedereinstieg im Pakt50 sind.

### **Was ist der Pakt50 für Nürnberg und Fürth?**

Der Pakt50 für Nürnberg und Fürth ist ein, von der ARGE Nürnberg geleitetes regionales Netzwerk, das über-50-jährige Arbeitsuchende bei der Suche nach einem Arbeitsplatz aktiv unterstützt. Das Projekt ist ein Teil des Bundesprogramms „Perspektive 50plus“ und wird gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Die beteiligten Bildungsträger sind: Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH, Noris-Arbeit gGmbH (NOA), Institut für Aus- und Weiterbildung GmbH (IAW) und die Gesellschaft für Arbeitsmarktintegration und Qualifizierung mbH (aqua). Das Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH übernimmt die Öffentlichkeitsarbeit und das Marketing.

### **Praktikums- und Stellenangebote**

nimmt die der ARGE-Nürnberg sehr gerne entgegen:

**Tel. 0911/32 68 – 144.** Stichwort: Pakt50!

### **Ansprechpartner für die Redaktion:**

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH

Christian Richter

Obere Turnstraße 8

90429 Nürnberg

Tel.: 0911 /27 77 9-54

E-Mail: richter.christian@f-bb.de

Nähere Informationen zum Projekt finden Sie unter: [www.pakt50.de](http://www.pakt50.de)