

„Die Mischung macht´s:
 Die Älteren bringen
 die Erfahrung mit,
 die Jungen das Neue.“

*Beate Eisenschink,
 stv. Pflegedirektorin
 im St. Theresien-Krankenhaus
 Nürnberg gGmbH*



„Leistung und Persönlich-
 keit eines Bewerbers
 sind entscheidend –
 nicht das Alter.“

*Oskar Weick,
 Betriebsinhaber der
 Schreinerei Weick*



Ihr direkter Draht zum Pakt50

Anfahrt

Regionales Netzwerk für
 Arbeitgeber und Arbeitsuchende

Kompetenzzentrum Pakt50
 Bahnhofplatz 2
 90443 Nürnberg

Telefon: 0911/76673-100
 E-Mail: arbeitgeber@pakt50.de

Ansprechpartner/-in:



Kerstin Haspel



Ramón Krypczyk

Anreise mit dem PKW:

Folgen Sie der Beschilderung Richtung Hauptbahnhof. Das Kompetenzzentrum Pakt50 befindet sich direkt gegenüber vom Westausgang des Hauptbahnhofgebäudes, am Bahnhofplatz 2. Parkmöglichkeiten gibt es im Parkhaus „Hauptbahnhof“.

Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln:

Fahren Sie mit S-Bahn, Regionalbahn, U-Bahn, Bus oder Straßenbahn bis Haltestelle „Hauptbahnhof“. Das Kompetenzzentrum Pakt50 befindet sich direkt gegenüber vom Westausgang des Hauptbahnhofgebäudes, am Bahnhofplatz 2.



Eine Stärke des „Pakt50 für Nürnberg und Fürth“ ist seine breite Vernetzung mit Wirtschaft, Arbeitsverwaltung, Kommunen und Medien. Eine Vielzahl von Unterstützern setzt sich in der Öffentlichkeit für die Ziele des Pakt50 ein, darunter:



Der „Pakt50 für Nürnberg und Fürth“ ist ein Gemeinschaftsprojekt der Jobcenter Nürnberg-Stadt, Fürth Stadt, Roth, Nürnberger Land und Schwabach.

Unterstützt und gefördert durch



Pakt50-Jobservice für Arbeitgeber

Ihr kompetenter Partner
 für die Einstellung erfahrener
 Mitarbeiter



„Ältere Mitarbeiter sind erfahren, tatkräftig und zuverlässig. Eine Bereicherung für jeden Betrieb.“

*Horst Förther,
Zweiter Bürgermeister
der Stadt Nürnberg*



„Die Lernbereitschaft ist entscheidend – nicht das Alter.“

*Petra Fröbel,
Geschäftsführerin der
PROTECT-Laserschutz GmbH*



„Ältere bringen wichtige Kompetenzen mit, auf die kein Handwerksbetrieb mehr verzichten kann.“

*Thomas Mörtel,
Geschäftsführer der
Kreishandwerkerschaft Fürth*



„Ich baue auf die Zuverlässigkeit und Selbstständigkeit Älterer.“

*Dietlind Fahsold,
Betriebsinhaberin der
Wäscherei 1-2-3*

Ältere Arbeitnehmer – eine Frage der Einstellung

Gerade ältere Mitarbeiter/-innen bringen Unternehmen Leistungsvorteile durch umfangreiches Fach- und Erfahrungswissen aus unterschiedlichen Berufstätigkeiten und soziale Kompetenzen. Sie weisen ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit auf und erbringen am passenden Arbeitsplatz gute Leistung.

Denn:
Leistungsbereitschaft und -fähigkeit sind keine Fragen des Alters.

Viele regional ansässige Unternehmen haben bereits vom Pakt50 und seinem Angebot profitiert. Setzen auch Sie auf das Potenzial erfahrener Arbeitnehmer/-innen. Informieren Sie sich über unsere Dienstleistungen für Unternehmen und melden Sie dem Pakt50-Jobservice Ihren Personalbedarf.

Unser Angebot für Unternehmen

Beratung von Arbeitgebern

Über unser Kompetenzzentrum Pakt50 am Bahnhofplatz 2 in Nürnberg erhalten Arbeitgeber persönlich oder telefonisch vielfältige Informationen zu Fragen der Einstellung und Beschäftigung Älterer. Auch auf unserer Internetseite www.pakt50.de finden Sie einschlägige Informationen, Checklisten und Tools.

Durchführung von Informationsveranstaltungen

In Informationsveranstaltungen zu aktuellen personalpolitischen Themen diskutieren wir zusammen mit Experten/-innen die Herausforderungen einer vorausschauenden Personalpolitik zur Sicherung der Fachkräftebasis. Lernen Sie neue Konzepte und Verfahrensweisen kennen und profitieren Sie von den Erfahrungen anderer Unternehmen.

Auswahl von motivierten und erfahrenen Arbeitnehmern/-innen

In unserem Bewerberpool finden Sie Arbeitnehmer/-innen mit ganz unterschiedlichem Qualifikationshintergrund. Sie erhalten Bewerbungen sorgfältig ausgewählter Kandidaten/-innen entsprechend Ihrem Bedarf. Das spart Ihnen Aufwand und Zeit.

Erprobung über betriebliche Praktika

Über ein betriebliches Praktikum können Sie die Bewerber/-innen Ihrer Wahl unverbindlich kennenlernen – keine Kosten, keine Verpflichtungen. Auf Wunsch stehen wir Ihnen auch nach der Einstellung als Ansprechpartner beratend zur Seite.

Der kurze Weg zu neuem Personal

Unser Dienstleistungsangebot können Sie über unterschiedliche Kanäle in Anspruch nehmen:

Internet

Von Kontaktdaten zu Ansprechpartnern/-innen, Erfahrungsberichten aus Unternehmen, fachlichen Informationen zum Thema „Beschäftigung Älterer“ bis hin zu Veranstaltungsankündigungen sind vielfältige und aktuelle Informationen über www.pakt50.de jederzeit abrufbar.

Persönlich

Der Pakt50-Jobservice unterstützt Sie zielgerichtet bei der Personalsuche. So einfach geht es:

- Sie melden Ihre offenen Stellen und Praktikumsangebote dem Pakt50-Jobservice – persönlich im Kompetenzzentrum Pakt50, telefonisch oder per E-Mail.
- Sie informieren uns über den Tätigkeitsbereich und die benötigten Qualifikationen und Kompetenzen.
- Sie erhalten eine Vorauswahl geeigneter Kandidaten/-innen und laden die Bewerber/-innen zu einem Vorstellungsgespräch ein.

Wir freuen uns über Ihre Anfrage und beraten Sie gerne unverbindlich und kostenlos. Auf Wunsch auch bei Ihnen im Unternehmen.

Ihr Engagement lohnt sich doppelt

Unternehmen, die auf das Potenzial von Arbeitsuchenden über 50 setzen, können sich aktiv in unsere paktweite Imagekampagne einbringen.

Zeigen Sie Weitblick und setzen Sie mit uns ein Zeichen zum Abbau von Vorurteilen gegenüber der Beschäftigung Älterer. Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihr Engagement als zukunftsorientierter Arbeitgeber in der Öffentlichkeit bekannt zu machen – über Zeitungsannoncen, Radio- und Fernsehbeiträge oder das Internet.

Darüber hinaus unterstützen wir Sie bei der Bewerbung für den bundesweiten Wettbewerb „Unternehmen mit Weitblick“. Regelmäßig zeichnet das Bundesministerium für Arbeit und Soziales engagierte Unternehmen für eine vorausschauende und demografiefeste Personalpolitik aus.